



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Nota de Prensa Nº 01-2011

El 48,5% de los asalariados de la región Callao cuentan con un empleo de buena calidad

Según la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (ENIVE) del año 2009, el 48,5% de los asalariados privados de la región Callao (108 mil 404 personas) cuentan con empleos de buena calidad. De este grupo, los varones representan el 74,1% frente a un 25,9% de mujeres; en cuanto a la educación de estos trabajadores que gozan de empleos de buena calidad, el 51,1% solo cuenta con educación básica (primaria y/o secundaria), mientras que el 48,9% restante ha cursado estudios superiores. Así lo informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Por el contrario, un 41,0% de los asalariados privados de la región Callao, que suman 91 mil 843 personas, se desempeñan en empleos de muy mala calidad. Tener empleos de muy mala calidad supone: bajos ingresos laborales, extensas jornadas de trabajo, falta de contrato laboral y desprotección social.

Esta situación de precariedad en el empleo es mayor en las mujeres, pues el 54,8% de ellas tiene empleos que son catalogados como de muy mala calidad, mientras que la cifra en los varones es de 34,7%.

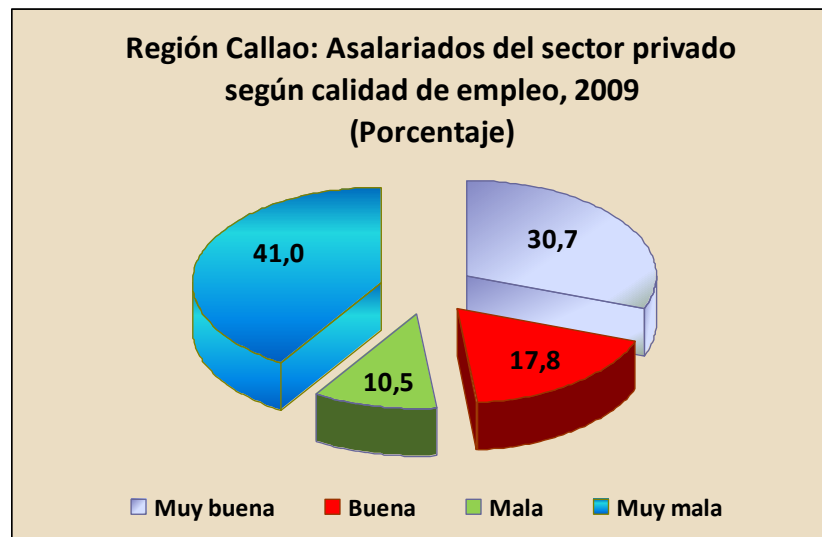
Más de la mitad de los jóvenes (52,1%) y cerca de la tercera parte de adultos (30,0%) mantienen un empleo calificado de muy mala calidad; estas cifras reflejan una mayor vulnerabilidad en los jóvenes, ya que se logran insertar en empresas que ofrecen precarias condiciones de trabajo.

Asimismo, aquellos que solo alcanzaron nivel básico de educación (primaria y/o secundaria) presentan altos porcentajes de empleos de muy mala calidad (49,3%). Este problema es mucho menor en los trabajadores con nivel superior (26,3%).

Las ramas de actividad donde el empleo de muy mala calidad tiene un alto porcentaje son servicios (45,7%) y comercio (43,8%). También se observa que, en las empresas de menos de 10 trabajadores, el porcentaje de empleo precario es alto (76,8%); así, mientras más grande es la empresa donde laboran los asalariados, menor es el porcentaje de empleos de mala calidad (5,0%). Esto es importante ya que se trata de la realidad que ofrece estar empleado en grandes empresas constituidas formalmente, las cuales ofrecen puestos de trabajo dignos.

Informes. OSEL Callao, Jr. Adolfo King Nº 396 Callao, Telefax (511) 469-0865, Av. Juan Pablo II Nº 306 – Ciudad Universitaria Facultad de Ciencias Económicas 2do Piso – Bellavista, E-mail: oselcallao@gmail.com,
Web: <http://www.mintra.gob.pe/mostrarContenido.php?id=140&tip=140>

Estos datos sugieren que los actores políticos no sólo tomen en cuenta el problema del déficit del empleo en la Región, sino también, del déficit en la calidad de los que ya cuentan con un trabajo. Considerando que este grupo de trabajadores son los que menos deben adolecer de problemas de calidad en el empleo.



Nota: Los asalariados privados están conformados por empleados y obreros.

Fuente: Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo, 2009.

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Agradecemos su difusión.

Callao, enero del 2011