



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Nota de Prensa N° 07-2010

La cuarta parte de las mujeres trabajadoras de la región Callao son jefas de hogar

En la región Callao, cerca de 43 mil mujeres además de trabajar tienen bajo su responsabilidad la conducción del hogar. Esto significa que el 24,6% de las mujeres ocupadas son jefas de hogar. Así lo informa el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao, en base a los datos de la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo (ENIVE) 2009.

En el año 2009, del total de 174 mil mujeres con empleo en la región Callao, según su relación de parentesco, 42,6% se encontraban en condición de casadas, 24,6% eran jefas de hogar (4,8 puntos porcentuales más que en el año 2005), 22,3% fueron hijas, y el restante (10,5%) eran nueras, nietas, suegras, entre otras.

En cuanto a la categoría ocupacional de las jefas de hogar se destacan dos grandes grupos: el trabajo independiente (48,4%) y el asalariado del sector privado (25,4%). Por otro lado, las actividades que destacan entre en las mujeres jefas de hogar, son la rama de comercio al por menor (26,9%), servicios comunitarios y recreativos (20,3%), restaurantes y hoteles (14,7%) y la rama que involucra las actividades en los hogares (12,3%).

Asimismo, de acuerdo al nivel educativo alcanzado, la mayor parte de las trabajadoras jefas de hogar se concentra en la educación básica (primaria 34,3% y secundaria 36,6%), mientras que solo el 19,9% ha culminado el nivel superior (técnico o universitario). Las que no han alcanzado nivel educativo alguno representan el 9,2%.

Con respecto al ingreso promedio mensual, los jefes de hogar hombres tienen un ingreso significativamente mayor en relación a las jefas de hogar mujeres (S/. 1 428 al mes versus S/. 710 al mes). Es decir que las diferencias por sexo son significativas, y determinan de algún modo que un hogar liderado por una mujer puede tener en promedio S/. 718 menos de ingresos que un hogar liderado por un hombre.

La presencia de las mujeres en otras instancias de responsabilidad, incluida la función proveedora de ingresos, es más notoria en la actualidad. De ahí, la importancia de promover información que contribuya en la implementación de programas y proyectos orientados a mejorar la calidad del empleo de las mujeres, en especial para las jefas de hogar.

Agradecemos su difusión.
Callao, octubre de 2010

Informes. OSEL Callao, Jr. Adolfo King N° 396 Callao, Telefax (511) 469-0865, Av. Juan Pablo II N° 306 – Ciudad Universitaria Facultad de Ciencias Económicas 2do Piso – Bellavista.
E-mail: oselcallao@gmail.com, Web: <http://www.mintra.gob.pe/mostrarContenido.php?id=140&tip=140>