

### ¿Cómo se registran las horas extras?

El **empleador** está **obligado a registrar el trabajo** prestado en sobretiempo. El que no este considerado en el registro no impedirá el pago realizado en sobre tiempo, si el trabajador demuestra mediante otro medio el trabajo cumplido.

### ¿En que casos puede ser obligado a trabajar horas extras?

En casos justificados cuando es indispensable a consecuencia de un **hecho accidental o fuerza mayor** que ponga en peligro inminente a las personas o los bienes del centro de trabajo.

Por los Derechos de los Trabajadores

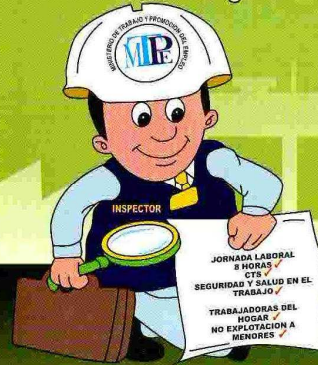
**EL PERÚ  
AVANZA**

[www.mintra.gob.pe](http://www.mintra.gob.pe)

**MTE**

Ministerio de Trabajo y  
Promoción del Empleo

**HORAS  
EXTRAS**



**DIRECCIÓN NACIONAL DE INSPECCIÓN  
DEL TRABAJO**

[dnif@mintra.gob.pe](mailto:dnif@mintra.gob.pe)

### ¿Qué es el trabajo en sobretiempo u horas extras?

Es el **tiempo** de trabajo realizado **más allá** de la jornada ordinaria diaria o semanal y puede cumplirse antes de la hora de ingreso o después de la hora de salida.

### La jornada máxima legal ¿cuántas horas son?

Es de **(8) horas diarias** o de cuarenta y ocho **(48) horas semanales**.

### ¿El trabajo en sobretiempo es obligatorio?

Es **voluntario** en su consentimiento como en su realización, **por acuerdo del empleador** como el **trabajador**.

### ¿Las horas de sobretiempo pueden compensarse con periodos equivalentes de descanso?

**Sí**, puede hacerse tal compensación, siempre que exista un acuerdo entre las partes (empleador y trabajador), este **acuerdo debe constar por escrito**, la compensación debe cumplirse dentro del mes calendario siguiente del que se realizó dicho trabajo, salvo pacto contrario.

### ¿Cuánto se paga por las horas extras?

El pago de la hora extra se calcula en base al valor de la remuneración ordinaria.

Se pagara por las 2 primeras horas más de trabajo, un 25% más el valor de la hora y a partir de más horas de trabajo el 35% más adicional al valor de la hora. En el turno noche se gana más el 35% de la jornada.

Por ejemplo:

- 1.- Juan gana S/. 550.00 mensuales y trabaja **2 horas más diarias** de sobretiempo **durante 30 días**; entonces le **corresponde ganar el 25%** más por las horas extras (S/. 171.60) recibirá en total S/. 721.60 (turno de día).
- 2.- Pedro gana S/. 550.00 mensuales y trabaja **4 horas más diarias** de sobretiempo **durante 30 días**; entonces le corresponde ganar el **35% más** por las horas extras (S/. 380.00) recibirá en total S/. 920.80 (turno de noche o cuando sobrepase más de dos horas en un turno de día).

### ¿Cuándo se pagan las horas extras?

Las horas extras son pagadas junto **con el pago del sueldo** y su monto debe ser registrado en el libro de planillas de pago de remuneraciones en un rubro por separado.