



RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 189-2016-MTPE/3/19

Lima, 14 de noviembre de 2016.

VISTOS: El Oficio N° 1456-2016-MTPE/3/19.2 de fecha 14 de noviembre de 2016, expedido por la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, así como el Informe N° 033-2016-MTPE/3/19.2/PBV, de fecha 26 de setiembre de 2016 y el Informe N° 020-2016-MTPE/3/19.2/PACC/CJCM, de fecha 02 de noviembre de 2016, expedidos por los especialistas de la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, en relación a la actualización del Listado de equipamiento mínimo requerido para ejercer como Centro de Certificación de Competencias Laborales en el **Perfil Ocupacional del Operador de Perforación en Minería Mecanizada, cuya denominación actual es Perfil Ocupacional de Perforación en Minería Mecanizada;**

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 29381 - Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, se establece como una de las áreas programáticas del sector, la de normalización y certificación de competencias laborales¹, ejerciendo competencia exclusiva y excluyente, respecto de otros niveles de gobierno en todo el territorio nacional², así como función rectora formulando, planificando, dirigiendo, coordinando, ejecutando, supervisando y evaluando las políticas nacionales y sectoriales³;

Que, conforme al Decreto Supremo N° 004-2014-TR, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral tiene entre sus funciones emitir y aprobar lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en el ámbito nacional y sectorial en materias de formación profesional, en lo que se refiere a normalización y certificación de competencias laborales⁴;

Que, de acuerdo a lo establecido en el citado Decreto Supremo, la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales tiene como una de sus funciones específicas: proponer normas, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en el ámbito nacional y sectorial en materia de normalización y certificación de competencias laborales⁵;

Que, los listados de equipamiento mínimo constituyen instrumentos técnicos que sirven para verificar si una entidad pública o privada, interesada en ser autorizada como Centro de Certificación de Competencias Laborales, cuenta con Área(s) de Evaluación o Centro(s) de Evaluación con infraestructura, equipamiento y mobiliario necesarios para desarrollar procesos de evaluación de competencias laborales en determinado perfil ocupacional;

¹ Literal h) del Artículo 4° de la Ley N° 29381.

² Numeral 5.1. del Artículo 5° de la Ley N° 29381.

³ Literal a), numeral 3.1 del artículo 3° del Decreto Supremo N° 004-2014-TR.

⁴ Inciso c) del artículo 73° del Decreto Supremo N° 004-2014-TR.

⁵ Inciso e) del artículo 76° del Decreto Supremo N° 004-2014-TR.





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

Trabajo
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Que, con Resolución Directoral N° 022-2013-MTPE/3/19, de fecha 26 de julio de 2013, se aprobó el Perfil Ocupacional del Operador de Perforación en Minería Mecanizada, vigente por un período de tres (03) años;

Que, por Resolución Directoral N° 032-2013-MTPE/3/19, de fecha 30 de setiembre de 2013, se aprobó los instrumentos de evaluación del Perfil Ocupacional del Operador de Perforación en Minería Mecanizada;

Que, según Resolución Directoral N° 40-2013-MTPE/3/19, de fecha 29 de noviembre de 2013, se aprobó el Listado de equipamiento mínimo requerido para ejercer como Centro de Certificación de Competencias Laborales en el Perfil Ocupacional del Operador de Perforación en Minería Mecanizada

Que, de acuerdo a la Resolución Directoral N° 106-2016-MTPE/3/19, de fecha 25 de julio de 2016, se aprobó la actualización del Perfil Ocupacional del Operador de Perforación en Minería Mecanizada, cambiándose la denominación por **Perfil Ocupacional de Perforación en Minería Mecanizada**, por un periodo comprendido de cinco (05) años;

Que, con Resolución Directoral N° 165-2016-MTPE/3/19, de fecha 21 de octubre de 2016, se aprobó la actualización de los instrumentos de evaluación de las dos (02) Unidades de Competencia correspondientes al Perfil Ocupacional del Operador de Perforación en Minería Mecanizada, cuya denominación actual es **Perfil Ocupacional de Perforación en Minería Mecanizada**

Que, en atención a la actualización del citado Perfil Ocupacional y los instrumentos de evaluación, la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, luego de la revisión y análisis correspondiente, mediante oficio de vistos y de conformidad al Informe N° 033-2016-MTPE/3/19.2/PVB y control de calidad efectuado según el Informe N° 020-2016-MTPE/3/19.2/PACC/CJCM, expedidos por especialistas de la Dirección antes mencionada, este último informe, recomienda la aprobación de la actualización del **“Listado de equipamiento mínimo requerido para ejercer como Centro de Certificación de Competencias Laborales en el Perfil Ocupacional del Operador de Perforación en Minería Mecanizada, cuya denominación actual es Perfil Ocupacional de Perforación en Minería Mecanizada”** el mismo que, se advierte contiene la descripción de la infraestructura, equipamiento y mobiliario mínimos requeridos para desarrollar procesos de evaluación de competencias laborales en el referido perfil ocupacional;

Que, estando a las facultades y atribuciones de la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral y en el ejercicio de sus funciones específicas asignadas por el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar la actualización del listado de equipamiento mínimo.

Aprobar la actualización del **Listado de equipamiento mínimo requerido para ejercer como Centro de Certificación de Competencias Laborales en el Perfil Ocupacional del Operador de Perforación en Minería Mecanizada**, cuya





denominación actual es Perfil Ocupacional de Perforación en Minería Mecanizada, contenido en el Anexo adjunto.

Artículo 2°.- Información sobre el referido Listado.

Comuníquese a los Centros de Certificación de Competencias Laborales debidamente autorizados sobre el Listado de equipamiento, aprobado con la presente Resolución, a fin que tengan a bien aplicar dicho Listado, en el desarrollo de sus evaluaciones y certificaciones de competencias laborales, posteriores a la fecha de comunicación de la presente Resolución.


Artículo 3°.- Dejar sin efecto.

Déjese sin efecto en parte la Resolución Directoral N° 040-2013-MTPE/3/19, que aprueba el Listado de equipamiento mínimo requerido para ejercer como Centro de Certificación de Competencias Laborales en el Perfil Ocupacional del Operador de Perforación en Minería Mecanizada así como otras normas que contravengan a la presente Resolución.

Artículo 3°.- Publicación.

Dispóngase la publicación de la presente resolución y Anexo en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Regístrese y comuníquese.



Astrid Aimée Sánchez Faiero
Directora General de Formación Profesional y
Capacitación Laboral