



PERU

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

Trabajo
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 174-2016-MTPE/3/19

Lima, 14 de noviembre de 2016.

VISTOS: El Oficio N°1455-2016-MTPE/3/19.2 de fecha 14 de noviembre de 2016, expedido por la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, así como el Informe N° 046-2016-MTPE/3/19.2/CJGN, de fecha 31 de agosto de 2016 y el Informe N° 037-2016-MTPE/3/19.2/PACC, de fecha 20 de octubre de 2016, expedidos por los especialistas de la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales en relación a la actualización del **Listado de Equipamiento Mínimo requerido para ejercer como Centro de Certificación de Competencias Laborales en el Perfil Ocupacional de Diseño de Modas de Prendas de Vestir.**

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 29381, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, se establece como una de las áreas programáticas del sector, la de normalización y certificación de competencias laborales¹, ejerciendo competencia exclusiva y excluyente, respecto de otros niveles de gobierno en todo el territorio nacional², así como función rectora formulando, planificando, dirigiendo, coordinando, ejecutando, supervisando y evaluando las políticas nacionales y sectoriales³;

Que, conforme al Decreto Supremo N° 004-2014-TR, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral tiene entre sus funciones emitir y aprobar lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en el ámbito nacional y sectorial en materias de formación profesional, en lo que se refiere a normalización y certificación de competencias laborales⁴;

Que, de acuerdo a lo establecido en el citado Decreto Supremo, la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales tiene como una de sus funciones específicas: proponer normas, lineamientos técnicos, directivas, mecanismos y procedimientos en el ámbito nacional y sectorial en materia de normalización y certificación de competencias laborales⁵;

Que, según el primer párrafo del numeral 6.1.4 contenido en el subtítulo 6.1, del número romano VI, del Protocolo para la Autorización de Centros de Certificación de Competencias Laborales, aprobado por Resolución Directoral N° 108-2016-MTPE/3/16, la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales proporcionará el listado de equipamiento mínimo, a la entidad interesada de acuerdo a cada perfil ocupacional;

Que, los listados de equipamiento mínimo constituyen instrumentos técnicos que sirven para verificar si una entidad pública o privada, interesada en ser autorizada como Centro de Certificación de Competencias Laborales, cuenta con Área(s) de Evaluación o

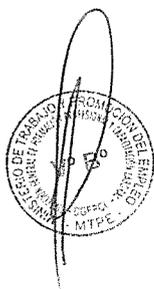
¹ Literal h) del Artículo 4° de la Ley N° 29381.

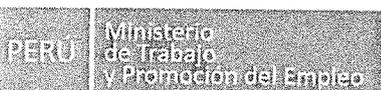
² Numeral 5.1. del Artículo 5° de la Ley N° 29381.

³ Literal a), numeral 3.1 del artículo 3° del Decreto Supremo N° 004-2014-TR.

⁴ Inciso c) del artículo 73° del Decreto Supremo N° 004-2014-TR.

⁵ Inciso e) del artículo 76° del Decreto Supremo N° 004-2014-TR.





Centro(s) de Evaluación con infraestructura, equipamiento y mobiliario necesarios para desarrollar procesos de evaluación de competencias laborales en determinado perfil ocupacional;

Que, con Resolución Directoral N° 007-2013-MTPE/3/19, de fecha 27 de marzo de 2013, se aprueba el Perfil Ocupacional de Diseñador de Modas de Prendas de Vestir, con una vigencia de tres (03) años;

Que, por Resolución Directoral N° 034-2013-MTPE/3/19, de fecha 31 de octubre de 2013, se aprobaron los instrumentos de evaluación del Perfil Ocupacional del Diseñador de Modas de Prendas de Vestir;

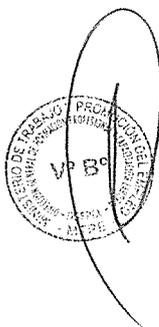
Que, según Resolución Directoral N° 039-2013-MTPE/3/19, de fecha 29 de noviembre de 2013, se aprobó el Listado de Equipamiento Mínimo requerido para ejercer como Centro de Certificación de Competencias Laborales del Perfil Ocupacional del Diseñador de Modas de Prendas de Vestir,

Que, de acuerdo a la Resolución Directoral N° 033-2016-MTPE/3/19, de fecha 23 de marzo de 2016, se aprobó la actualización del Perfil Ocupacional de Diseñador de Moda de Prendas de Vestir, habiéndose cambiado la denominación por **Perfil Ocupacional de Diseño de Modas de Prendas de Vestir**, con una vigencia de cinco (05) años;

Que, con Resolución Directoral N° 160-2016-MTPE/3/19, de fecha 21 de octubre del 2016, se aprobó la actualización de los instrumentos de evaluación de las tres (03) Unidades de Competencia correspondientes el Perfil Ocupacional del Diseñador de Modas de Prendas de Vestir, cuya denominación actual es **Perfil Ocupacional de Diseño de Modas de Prendas de Vestir**, por un periodo de cinco (05) años;

Que, en atención a la actualización del citado Perfil Ocupacional y los instrumentos de evaluación, la Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, luego de la revisión y análisis correspondiente, mediante oficio de vistos y de conformidad al Informe N° 046-2016-MTPE/3/19.2/CJGN y control de calidad efectuado según el Informe N° 037-2016-MTPE/3/19.2/PACC, expedidos por especialistas de la Dirección antes mencionada, este último informe, recomienda la aprobación de la actualización del **"Listado de Equipamiento mínimo requerido para ejercer como Centro de Certificación de Competencias Laborales en el Perfil Ocupacional de Diseñador de Modas de Prendas de Vestir, cuya denominación actual es Perfil Ocupacional de Diseño de Modas de Prendas de Vestir"** el mismo que, como se advierte contiene la descripción de la infraestructura, equipamiento y mobiliario mínimos requeridos para desarrollar procesos de evaluación de competencias laborales en el referido perfil ocupacional;

Que, estando a las facultades y atribuciones de la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral y en el ejercicio de sus funciones específicas asignadas por el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo;





PERU

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

Trabajo
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar la actualización del Listado de Equipamiento Mínimo.

Aprobar la actualización del **Listado de Equipamiento Mínimo requerido para ejercer como Centro de Certificación de Competencias Laborales en el Perfil Ocupacional de Diseñador de Modas de Prendas de Vestir, cuya denominación actual es Perfil Ocupacional de Diseño de Modas de Prendas de Vestir**, contenido en el Anexo adjunto.

Artículo 2°.- Información sobre el referido Listado.

Comuníquese a los Centros de Certificación de Competencias Laborales debidamente autorizados sobre el Listado de equipamiento, aprobado con la presente Resolución, a fin que tengan a bien aplicar dicho Listado, en el desarrollo de sus evaluaciones y certificaciones de competencias laborales, posteriores a la fecha de comunicación de la presente Resolución.

Artículo 3°.- Dejar sin efecto.

Déjese sin efecto la Resolución Directoral N° 039-2013-MTPE/3/19, que aprueba el Listado de Equipamiento Mínimo requerido para ejercer como Centro de Certificación de Competencias Laborales en el Perfil Ocupacional del Diseñador de Modas de Prendas de Vestir, así como otras normas que contravengan a la presente Resolución.

Artículo 4°.- Publicación.

Dispóngase la publicación de la presente resolución y Anexo en la página web del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Regístrese y comuníquese.-




Astrid Almée Sánchez Falero
Directora General de Formación Profesional y
Certificación Laboral